Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

|  |  |
| --- | --- |
| **Leerling- en project informatie** | |
| Naam | Milan Oostindie |
| Team | 9 |
| Project | Afval in de Stad |
| Startdatum project | 11-1-2022 |
| Einddatum project | 1-7-2022 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SMART leerdoelen** (opstellen bij start project) | | |
| **S**pecifiek leerdoel voor dit project:  Welke vaardigheden?  (2 leerdoelen per project)  Noteer hierbij uit het  Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:   1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel | **Zelf­ont­wikkel­ing**  **I**k bespreek met teamgenoten, begeleider of opdrachtgever het verband tussen mijn sterke en zwakke punten en mijn resultaten.  Niveau E | |
| **M**eetbare resultaten  (2 tot 5 resultaten per leerdoel) | Overleggen hoe ik het doe  Tips voor betere resultaten  Aan teamleider vragen of ik het goed doe | |
| **A**cceptabel?  Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling? | Ja het bied mogelijkheid tot nieuwe ontwikkelingen | |
| **R**ealistisch?  Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel | Sanae | Overleggen |
| Rana | Hulp vragen / Tips |
| Selma | Tips |
|  |  |
| **T**ijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten) | 1-7-2022 | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tussenevaluatiemoment** | |
| Datum tussen-evaluatie moment | 21-3-2022 |
| Wat zijn de vorderingen tot nu toe?  (**S**pecifiek + **m**eetbaar) | Betere communicatie over mijn sterke en zwakke punten en dat zorgt ook voor een beter resultaat. |
| Welke obstakels ben je tegengekomen?  Denk aan de samenwerking met het team! | Eigenlijk geen |
| Wat heb je daar van geleerd? | x |
| Hoe ga je nu verder? | Goed onderzoeksverslag met een goed cijfer en natuurlijk een blije opdrachtgever. |

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

|  |  |
| --- | --- |
| **Eindeval\atie project** | |
| Datum eindevaluatie | 6-6-2022 |
| Wat zijn de **m**eetbare resultaten wat betreft je leerdoelen? | Ik kan nu met teamgenoten mijn voortgang bespreken in in gaan op mijn sterke en zwakke punten |
| Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:  (**S**ituatie, **T**aak, **A**ctie, **R**esultaat en **R**eflectie)  Wat was hierbij de rol van je teamgenoten? | Toen wij met z’n allen gingen tussenevalueren bespraken we hoe ik ervoor stond zo wist ik waar ik aan moest werken. Ook kreeg ik feedback zodat ik weet wat beter moest.  De resultaten werden beter en ook liet ik soms dingen dubbel nachecken door mijn teamgenoten. Doordat mijn team en ik reflecteerde op mijn werk konden we altijd een paar fouten eruithalen. |
| Wat betekent dit voor het volgende project?  Aan welke leerdoelen wil je gaan werken? | Volgend jaar kies ik geen O&O maar, als ik ooit nog ergens een project voor moet doen weet ik dat zelfreflectie en feedback super veel helpen bij een opdracht of project dit geldt ook voor Praktische opdrachten op school zodat je hogere cijfers kan halen. |

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

|  |  |
| --- | --- |
| **Leerling- en project informatie** | |
| Naam | Milan Oostindie |
| Team |  |
| Project | Minikeuze |
| Startdatum project | 11-1-2022 |
| Einddatum project | 1-7-2022 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SMART leerdoelen** (opstellen bij start project) | | |
| **S**pecifiek leerdoel voor dit project:  Welke vaardigheden?  (2 leerdoelen per project)  Noteer hierbij uit het  Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel:   1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel | **Probleem analyse**  Ik ben kritisch naar beschikbare informatie; ik weeg de informatiebron op waarde. | |
| **M**eetbare resultaten  (2 tot 5 resultaten per leerdoel) | Is het de info die we zoeken?  Is het bruikbaar?  Betrouwbaar? | |
| **A**cceptabel?  Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling? | Ja hierdoor krijgen we de informatie die we zoeken | |
| **R**ealistisch?  Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel | Sanae | Checken |
| Rana | Hulp vragen / Tips |
| Selma | Tips |
|  |  |
| **T**ijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten) | 1-7-2022 | |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tussenevaluatiemoment** | |
| Datum tussen-evaluatie moment | 21-3-2022 |
| Wat zijn de vorderingen tot nu toe?  (**S**pecifiek + **m**eetbaar) | Goeie informatie vinden die goed bruikbaar is voor onze |
| Welke obstakels ben je tegengekomen?  Denk aan de samenwerking met het team! | Opdrachtgever zoeken. |
| Wat heb je daar van geleerd? | Hoe ik het zoeken van een opdrachtgever moet aanpakken. |
| Hoe ga je nu verder? | Een blije opdrachtgever en een mooi cijfer. |

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

|  |  |
| --- | --- |
| **Eindevaluatie project** | |
| Datum eindevaluatie | 13-6-2022 |
| Wat zijn de **m**eetbare resultaten wat betreft je leerdoelen? | Een goede infographic met bruikbare bronnen |
| Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode:  (**S**ituatie, **T**aak, **A**ctie, **R**esultaat en **R**eflectie)  Wat was hierbij de rol van je teamgenoten? | Een opdrachtgever vinden is niet makkelijk maar, doordat wij eerst gingen kijken waar hebben onze familie, vrienden en kennissen behoefte aan. Zo kwamen we uit bij een verzorgingstehuis. Uit eindelijk wouden ze niet meer verder een moesten een nieuw plan bedenken.  We maakte een uitleg filmpje voor de ouderen voor een echte app Cursus. |
| Wat betekent dit voor het volgende project?  Aan welke leerdoelen wil je gaan werken? | Voor toekomstige projecten weet ik nu hoe ik problemen kan oplossen. |