

Formulier POP (persoonlijk ontwikkelplan)

Dit formulier helpt je om een plan van aanpak op te stellen voor het ontwikkelen van de gekozen vaardigheden voor dit project: je leerdoelen. Daarbij kun je met behulp van dit formulier tussentijds en na afloop reflecteren op je leerproces. We gebruiken hiervoor het concept SMART: Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch, Tijdgebonden.

Leerling- en project informatie	
Naam	Milan Oostindie
Team	Tafel 10
Project	NEMO
Startdatum project	Mid april
Einddatum project	21 juni

SMART leerdoelen (opstellen bij start project)		
Specifiek leerdoel voor dit project: Welke vaardigheden? (2 leerdoelen per project) Noteer hierbij uit het Excel- document Competentiemonitor, per leerdoel: 1. Competentie 2. Code leerdoel 3. Zin leerdoel	Competentiemonitor.xlsx Initatief nemen EA Onderneemt actie om werkprocessen (weer) op gang te brengen of te versnellen; wacht niet op aanwijzingen (van begeleiding / opdrachtgever of anderen).	
Meetbare resultaten (2 tot 5 resultaten per leerdoel)	Ervoor zorgen dat her team weer kan doorwerken aan het project. Ervoor zorgen dat we het project afmaken	
Acceptabel? Is het leerdoel uitdagend? Biedt het mogelijkheid tot ontwikkeling?	Ja we moeten ons cijfer omhoog halen. Dus het lijkt wel handig om initatief te nemen.	
Realistisch? Geef voor minimaal één teamgenoot aan hoe hij/zij je gaat helpen bij het werken aan dit leerdoel	team	Planning maken om ervoor te zorgen dat we alles op tijd af hebben.
	team	Samenwerken om alles voor elkaar te krijgen.
Tijdgebonden: deadlines specifiek voor het POP (o.a. evaluatiemomenten)	21 Juni	

De volgende tabel gebruik je voor je tussen-evaluatie, halverwege je project

Tussenevaluatiemoment	
Datum tussen-evaluatie moment	25 mei
Wat zijn de vorderingen tot nu toe? (Specifiek + meetbaar)	Ik overleg met het team voor een goede aanpak en strategie Ik overleg ook wanneer is een goeie deadline voor je opdracht en wat daarvoor moet gebeuren.
Welke obstakels ben je tegengekomen? Denk aan de samenwerking met het team!	Wie wat ging doen was even een obstakel maar iedereen kon weer door
Wat heb je daar van geleerd?	Teamwork is de sleutel tot succes
Hoe ga je nu verder?	Het project afmaken.

De volgende tabel gebruik je voor de eindevaluatie.

Eindevaluatie project	
Datum eindevaluatie	19 juni
Wat zijn de meetbare resultaten wat betreft je leerdoelen?	Teamleden werken beter na uitleg iedereen heeft wat te doen
Blik terug op hoe je aan je leerdoelen hebt gewerkt. Kies voor minimaal één van je leerdoelen een situatie uit waarvan je veel hebt geleerd en reflecteer hierop met behulp van de STARR methode: (S ituatie, T aak, A ctie, R esultaat en R eflectie) Wat was hierbij de rol van je teamgenoten?	Iniatief nemen Bijv portfolio Is het af Kijk na En wat kan er beter
Wat betekent dit voor het volgende project? Aan welke leerdoelen wil je gaan werken?	Iets strenger zijn tegen team voor goede resultaten